

Cuál es el resultado

Mejora:

- La participación de todos en el proceso de negociación
- La conciliación de culturas empresariales de distintas generaciones.
- La responsabilidad compartida
- La comunicación y la escucha
- La mejora en la relación familiar
- La continuidad de la empresa familiar

Reduce:

- Los sentimientos negativos
- El enfrentamiento
- La duración del conflicto
- El uso de la vía judicial contenciosa

Dónde estamos

C/ Alcalde Sainz de Baranda, 61 - 1º C 28009 Madrid

Tel.: 91 409 78 28 – Fax: 91 409 04 65

E-mail: info@atymediacion.es

Web: www.fundacionatyme.es

Mediación en la Empresa Familiar



Ha sido complicado hacer el pase generacional, pero... **hemos conseguido mantener una buena relación familiar**



En ATYME, te ayudamos a solucionar tus conflictos

La empresa familiar es aquella que está influenciada, en sus decisiones, por una o más familias. Consiste en un conjunto de personas con capacidad de autoorganización, con una finalidad común y relacionadas entre sí. Las relaciones son diversas y cuando uno de los elementos del sistema se mueve, todos los demás se ven afectados.

El ciclo de vida de la familia y el desarrollo de la empresa son dos sistemas con funciones y objetivos diferentes pero organizados y potenciados por las mismas personas. En cada uno de ellos, las personas tienen papeles diferentes, primando la emoción en las relaciones familiares y la razón, necesaria para delimitar los intereses económicos y patrimoniales, de la familia empresarial.

Qué es y qué ofrece la mediación

ATYME es un referente de la mediación, signo de calidad, experiencia, profesionalidad, tolerancia y satisfacción para quienes han acudido a la mediación a través de ATYME. Gestionar los conflictos a través de la Mediación proporciona:

- 1.-Pacificación de los conflictos
- 2.-Privacidad
- 3.-Análisis externo del conflicto
- 4.-Adaptabilidad y flexibilidad
- 5.-Prestigio y presencia de la organización

Cuáles son los objetivos

- Mantener la continuidad de generación en generación
- Conciliar culturas empresariales de distintas generaciones
- Promover el uso y desarrollo de la Mediación como forma alternativa de resolver los conflictos.
- Impulsar el desarrollo de los derechos humanos y la tolerancia en la convivencia como garante de la paz social.

Qué situaciones son mediables

- Conflictos entre familiares que ponen en peligro la continuidad de la empresa familiar
- Trato desigual a los hermanos en la empresa, en base a la preferencia como hijos.
- No tener en cuenta las diferencias de los hijos en formación, aptitudes y actitudes para el trabajo en la empresa.
- Retrasar el paso de los hijos a la empresa
- Retribución salarial no adecuada (escasa o excesiva) por su condición de miembro de la familia...
- Exigencia de seguir los mismos pasos, en la forma de trabajar, por ser sus hijos (motivación, tiempo de dedicación)
- Mantenimiento de ciertos estereotipos familiares en la empresa, como la sucesión del primogénito o el que sea varón para dirigir la empresa. También el que la dirección tiene que estar llevada por un miembro de la familia, no distinguiendo entre propiedad y dirección
- Utilizar el pertenecer a la familia para incumplir las reglas de la empresa
- Influencia de otros miembros de la familia (madre, esposa, novia, amigos ...) en la actitud ante el trabajo